

# Nieuwsbrief juni 2021

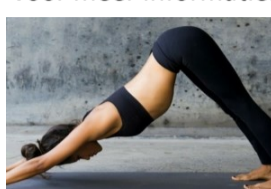


Dit is de laatste nieuwsbrief van CiB voor de zomervakantie. Er zijn weer leuke online workshops te volgen, we zijn op zoek naar 1 à 2 ontwikkelcoaches, bekijk het aanbod van Flow van trainingen voor leidinggevend en Jeff stelt ons op de hoogte van de laatste stand van zaken bij zijn inwerktraject.

## ONLINE workshops

### Workshop "qigong" op dinsdag 6 juli van 15.00 tot 17.00 uur.

Qigong is een eeuwenoude Chinese interne bewegingskunst, die het beste kan worden omschreven als meditatie in beweging en energiemanagement. In deze workshop komen er zowel dynamische als meer meditatieve (stille) oefeningen aan bod. Klik [hier](#) voor meer informatie.



Er zijn nog enkele plaatsen vrij bij de **Workshop "Online yoga" op donderdag 1 juli van 16.00 tot 17.00 uur.** Of je nu voor de eerste keer aan yoga doet of al een langere tijd, deze yogales is voor iedereen! Klik [hier](#) voor meer informatie.

Onder de rubriek **"Hoe doen jullie dat?"** is er nog plaats bij de sessie over de klachtcoördinator. Deze online sessie is op **maandag 14 juni van 13.30 uur tot 15.00 uur.**

Welke corporaties hebben klachtcoördinatoren aangesteld (vaak een extra rol die iemand op zich neemt)? Om de klachten van huurders in ontvangst te nemen en dit proces te monitoren? Klik [hier](#) voor meer informatie.



## Vacature ontwikkelcoach

Binnen Corporaties in Beweging, willen we medewerkers inspireren om vaardigheden te ontwikkelen middels workshops, intervisie en coaching. We hebben een pool van interne ontwikkelcoaches die met medewerkers sparren over hun ontwikkeling. Op dit moment bestaat deze pool uit 6 coaches en wij willen daar graag één à twee coaches aan toevoegen.

Je begeleidt medewerkers die willen werken aan hun eigen (markt)waarde voor hun werkende leven. Je inspireert mensen en zet ze aan om te leren en zich verder te ontwikkelen. Je kijkt samen met medewerkers hoe zij de regie over hun eigen loopbaan kunnen vormgeven. Wil je meer informatie? Klik dan [hier](#).



## Inwerktraject Renate & Jeff



Sinds 1 april zien Renate en ik elkaar een aantal keren per maand fysiek om een zorgvuldige overdracht te garanderen. Het is heel fijn dat we dit op deze manier hebben kunnen doen, omdat het erin resulteert dat ik me nu al heel comfortabel voel in de rol van projectleider. Ook geeft het me vertrouwen dat ik met respect om kan gaan met al het moois dat Renate de laatste jaren met jullie heeft opgebouwd. Ik heb de laatste weken al veel kennismakingen gehad met de verschillende aangesloten organisaties en daardoor ben ik nog meer geïnspireerd geraakt om er iets gaafs van te maken met elkaar. Deze foto is voor mij symbolisch voor het proces dat we hebben doorlopen samen. Op deze eerste inwerkdag belandden we in een sneeuwstorm (ik moest alles nog leren) en nu we richting het einde van het inwerktraject lopen schijnt de zon en kijken we met vertrouwen naar de toekomst. Ik maak graag van deze gelegenheid gebruik om Renate heel erg te bedanken voor de zorgvuldige overdracht en het mooie fundament waarop we verder kunnen!

## "Hoe doen jullie dat?"

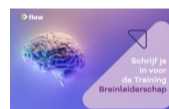


In de rubriek "Hoe doen jullie dat?" is een nieuwe vraag gesteld door woningcorporatie Rndom Wonen uit Pijnacker over het plaatsen van airco's bij grondgebonden woningen. Wil je hierover mee sparren, klik dan [hier](#) voor de verdere informatie.

## Aanbod Flow training leidinggevenden

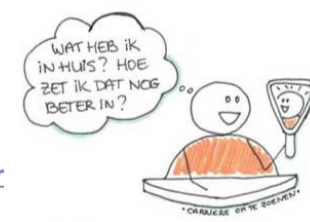
In deze tijden van verandering is blijven ontwikkelen een must. Daar moeten medewerkers wat mee, maar ook leidinggevend! FLOW heeft biedt via [Aanbod leidinggevend - Flowweb](#) het volgende aan:

- Leiderschapscommunicatie en Breinleiderschap**  
In 1 dag leer je hoe je medewerkers kunt stimuleren om te ontwikkelen en nieuwsgierig te zijn/worden naar eigen kansen en mogelijkheden. Je krijgt tools aangereikt om leren en ontwikkelen leuker en effectiever te maken. Je ontdekt hoe waardevol het maken van fouten (en het leren ervan) is. En dat alles op een stevig fundament van breinkennis. Klik [hier](#) om je in te schrijven.
- Masterclass Leiderschap en veranderkracht**  
Je wilt als leidinggevende succesvol in gesprek gaan met je medewerker over zijn of haar duurzame inzetbaarheid. Maar hoe doe je dat? En hoe verbeter je je leiderschapscommunicatie? Dat leer je tijdens deze training via de beproefde aanpak van de 'Schijf van Vijf Plus'. Klik [hier](#) om je in te schrijven.
- Leiderschapsprogramma**  
Hoe krijg je mensen in beweging, zodat je team is voorbereid op de toekomst? Hoe haal je het beste uit de talenten? Klik [hier](#) om je in te schrijven.

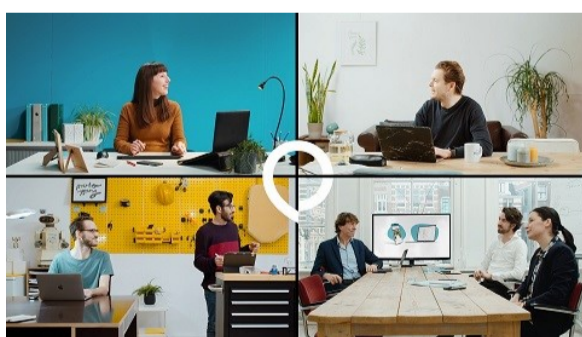


## Online webinar TALENTENPOOL

Karen van der Pauw, onze matchmaker geeft elke maand een webinar "TALENTENPOOL". Zij vertelt tijdens het webinar hoe het werkt als je werkervaring op wil doen bij een andere corporatie. Ook krijg je tips over hoe jij je talenten helder krijgt en eventueel kan inzetten bij een andere corporatie. Klik [hier](#) voor de data! Op 28 juni zijn er nog enkele plekje.



## Inspiratiesessies 'Hybride werken'



Op 1 juli organiseren we in samenwerking met Bloei en CorpoConnect ZHZ twee inspiratiesessies op het thema hybride werken. Om 15.00 starten we met een sessie voor de beleidsmakers onder ons en om 16.00 gaan we door met een sessie voor iedereen. Zo krijgen we praktische informatie en handvatten om beleid te schrijven én om je in de steeds veranderende situatie te blijven handhaven als medewerker. Meer informatie over de inhoud en aanmelding komt eerdaags jullie kant op via de deelnemersgroep en zal te vinden zijn op de website.

## Ons team is er voor jou!

- Renate van Dam, projectleider: [contact@corporatiesinbeweging.nl](mailto:contact@corporatiesinbeweging.nl), 06-51 16 74 91 (tot 1 juli)
- Jeff Boiten, nieuwe projectleider: [jeffrey.boiten@publiek.nl](mailto:jeffrey.boiten@publiek.nl), 06-587 805 06 (vanaf 1 juli)
- Karen van der Pauw, matchmaker: [k.vanderpauw@wooncompas.nl](mailto:k.vanderpauw@wooncompas.nl), 06-30 12 85 54
- Angelique v.d. Marel, communicatie: [avandermarel@rondomwonen.nl](mailto:avandermarel@rondomwonen.nl), 06-27 42 72 75
- Anita Nooteboom, projectassistente: [anita.nooteboom@waterwegwonen.nl](mailto:anita.nooteboom@waterwegwonen.nl), 010-248 88 88

### Ontwikkelcoaches:

- Gera Esser [gesser@rondomwonen.nl](mailto:gesser@rondomwonen.nl), 06-46602782
- Tommy Mac Donald [t.macdonald@vidomes.nl](mailto:t.macdonald@vidomes.nl), 06-55 79 40 98
- Birgit Hijdra [birgitentjeerd@ziggo.nl](mailto:birgitentjeerd@ziggo.nl), 06-15 24 12 50
- Debora Smits [debora.smits@havensteder.nl](mailto:debora.smits@havensteder.nl), 06- 47 10 12 51
- Arianne van Geel [a.vangeel@wooncompas.nl](mailto:a.vangeel@wooncompas.nl), 06-53 90 02 58
- Melissa van Koppen [melissa@hetflowatelier.nl](mailto:melissa@hetflowatelier.nl), 06-46 06 22 04
- Marty Boutkan [m.boutkan@maasdelta.nl](mailto:m.boutkan@maasdelta.nl), 06-43 70 79 58
- Lucy Barreiro de Leon [L.BarreirodeLeon@sor.nl](mailto:L.BarreirodeLeon@sor.nl), 06-13 25 12 22

